

Informe de seguimiento que rinde la Unidad de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación ante la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad y Paridad de Género.

El presente informe da cuenta de las acciones del Programa de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación¹, del Instituto Estatal Electoral², Chihuahua, desarrolladas en el periodo de **enero a diciembre** de dos mil veinticuatro.

El mismo se rinde ante la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad y Paridad de Género³; presidida por la Consejera Presidenta Georgina Ávila Silva e integrada por los Consejeros Electorales, Fryda Libertad Licano Ramírez y Víctor Yuri Zapata Leos, ambos vocales de esta Comisión.

OBJETIVO GENERAL: Promover el liderazgo político de las mujeres e implementar medidas para prevenir la violencia política contra las mujeres en razón de género, identificando los retos para adoptar las políticas y medidas necesarias para su prevención, atención y en consecuencia a su vez sumar esfuerzos para su eliminación.

EJES TEMÁTICOS Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

Con base en el objetivo general y los objetivos específicos de la UIGDHND, el Programa Anual de Trabajo 2024 se basa en los siguientes cuatro ejes de acción.

1. Paridad e inclusión en Proceso Electoral Local 2023-2024.
2. Promoción y empoderamiento del liderazgo político de las mujeres en el estado de Chihuahua.
3. Prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.
4. Inclusión en términos de igualdad y no discriminación en la participación política.
5. Cultura Institucional para la igualdad y no discriminación.

Esto con el propósito de contribuir al desempeño de las atribuciones del Instituto Estatal Electoral y ejercer las correspondientes a la UIGDHND, en colaboración con la CDHIPG, mismas que le confiere la ley electoral local y su reglamento interior, así como otras normativas nacionales e internacionales en materia de igualdad de género y no discriminación.

¹ En adelante, UIGDHND o Unidad.

² En adelante, Instituto.

³ En adelante, CDHIPG.

INFORME DE ACTIVIDADES

Eje 1. Paridad e inclusión en Proceso Electoral Local 2023-2024

Línea de acción 1.1. Seguimiento de medios comunicación en torno a la participación política de las mujeres durante la campaña y proceso electoral

Como parte de las actividades de la Unidad durante el PEL 2023-2024, se inició el año colaborando con la Comisión temporal para el seguimiento de las actividades relativas al Monitoreo de Prensa Escrita y Medios Digitales para el Proceso Electoral Local 2023-2024 y la Dirección de Comunicación Social en la realización de dos capacitaciones. La primera, llevada a cabo el 11 de enero, denominada “Violencia política contra las mujeres en los medios de comunicación”. La segunda, realizada el 23 de abril de manera híbrida en la sala de sesiones del instituto y a través de la plataforma Teams, se denominó “Monitoreo de Prensa y Medios Digitales en el Proceso Electoral Local 2023-2024. En este evento, la Consejera Presidenta de la CDHIPG, Georgina Ávila Silva, impartió la capacitación de Violencia Política contra la Mujer en Razón de Genero.

Informes de monitoreo de cumplimiento de los partidos políticos sobre la distribución de los promocionales de radio y televisión en razón de género para la etapa de campaña del Proceso Electoral Local 2023-2024 del estado de Chihuahua, conforme a lo establecido en el acuerdo INE/CE/CG591/2023

Entre los meses de abril y mayo personal de la Unidad colaboró con el INE en la revisión de las órdenes de transmisión, realizado nueve informes de distribución de promocionales de radio y televisión en razón de género en el Sistema de Género. El 19 de julio, la Unidad presentó al Consejo Estatal, durante la séptima sesión ordinaria, el informe final (IEE/CE242/2024) de cumplimiento en la distribución de la pauta en razón de género⁴, con el objetivo de dar cuenta del cumplimiento de los partidos políticos locales y coaliciones a los Lineamientos para que los partidos políticos prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la VPMRG. En particular con lo establecido en el artículo 14, fracción XV respecto a que el tiempo de radio y televisión para la obtención del voto de las candidatas no podrá ser menor a 50% del tiempo destinado por cada PPL o coalición al total de candidaturas.

El Informe da cuenta del cumplimiento de todos los partidos políticos con el mínimo de 50% de cobertura a las candidatas mujeres en radio y televisión. En la cobertura de diputaciones, el PRI, PRD, PT, PVEM y MC el 100% fue para candidatas y en ayuntamiento, el PRI, PRD y MC

⁴ Disponible en <https://www.ieechihuahua.org.mx/estrados/0/2/13583.pdf>

el 100% fue para candidatas. En total, personal de la Unidad monitoreó y analizó un total de 77 promocionales para radio y televisión.

Monitoreos de medios de comunicación para advertir casos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género⁵.

La Unidad participó en las sesiones de trabajo convocadas por la Comisión temporal para el seguimiento de las actividades relativas al Monitoreo de Prensa Escrita y Medios Digitales para el Proceso Electoral Local 2023-2024 para el desarrollo de los Lineamientos y Manual para la realización de monitoreo de medios impresos y digitales para el Proceso Electoral Local 2023-2024 a lo largo de los meses de enero y febrero. Esfuerzos liderados por la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez.

Durante el período de campañas, la UIGDHND analizó los tres informes parciales y el informe final de Monitoreo de Medios Impresos y Digitales del PEL 2023-2024 para identificar en los que hubiera indicios de VPMRG contra candidatas. Específicamente, se revisaron las secciones de VPMRG, así como las notas con valoración negativa o con presencia de violencia política y que hacían referencia a mujeres.

Como resultado del análisis se obtuvieron los siguientes resultados:

- Se identificaron nueve notas con valoración negativa, tres de ellas con referencia a mujeres candidatas.
- Entre los medios monitoreados, no se identificaron notas con indicios de VPMRG, basados en estereotipos de género.
- Se encontraron 33 notas con indicios de violencia política, de las cuales 10 hacían referencia a cinco candidatas.

Personal de la UIGDHND se puso en contacto con las candidatas a las que hacían referencia las notas, para ahondar un poco más en las circunstancias referidas en las mismas. Se les ofreció asesoría en caso de querer denunciar, incluyendo los servicios de la Defensoría de los Derechos Políticos y Electorales de la Ciudadanía Chihuahuense⁶, así como la atención especializada del grupo multidisciplinario. Todo esto de acuerdo en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo IEE/CE68/2024 el primero de marzo del 2024.

⁵ En adelante, VPMRG.

⁶ En adelante, Defensoría.

Línea de acción 1.2. Inclusión y no discriminación: medidas para grupos en condición de vulnerabilidad.

Difusión de las acciones afirmativas en el PEL 2023-2024

En el mes de febrero, la Unidad realizó acciones dirigidas a la difusión de las acciones afirmativas aprobadas para el PEL 2023-2024 a favor de las personas con discapacidad y de la población de la diversidad sexual y de género. En el marco de la 5^a etapa “Difusión de las acciones afirmativas” de la *Consulta Previa, Abierta e Informada a las Personas con Discapacidad en Materia de Acciones Afirmativas para la Postulación y Registro de Candidaturas de Elección Popular a Cargos Locales, así como la Integración de Asambleas Municipales y Distritales Auxiliares en el estado de Chihuahua*, desarrolló una estrategia de difusión, en colaboración con la Dirección de Comunicación Social, que incluyó el diseño y publicación de un micrositio para la página web del IEE⁷, la difusión a través de redes sociales de videos⁸ y publicaciones en periódicos locales, así como a través de entrevistas en medios de comunicación.

Se llevaron a cabo dos mesas de diálogo para difundir los resultados de la consulta y las acciones afirmativas emitidas a favor de las personas con discapacidad, ambas el 22 de febrero, una en modalidad presencial y la otra virtual. En las sesiones se contó con presentaciones a cargo de la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez y Paola Contestabile Frayre, titular de la Unidad.

El 27 de febrero se realizó la mesa de diálogo de acciones afirmativas LGBTTIQA+ para el proceso electoral 2023-2024. El evento, dirigido por el Consejero Electoral Luis Eduardo Gutiérrez Ruíz y la Titular de la UIGDHND, Paola Contestabile Frayre.

Como parte de la difusión de las acciones afirmativas, se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a partidos políticos. La primera se llevó a cabo el 20 de enero de 2024, a solicitud del partido político México Republicano de Chihuahua con la temática “Postulaciones, paridad de género y acciones afirmativas”. Esta se realizó en colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos y se contó con unas palabras de bienvenida del Consejero Electoral Luis Eduardo Gutiérrez Ruíz y así como la participación como ponentes de Luis Carlos Esquivel Garza, la Consejera Electoral Georgina Ávila Silva, Paola Contestabile Frayre y Alan Daniel López Vargas.

⁷ Disponible en https://www.ieechihuahua.org.mx/_acciones_afirmativas

⁸ Video de difusión de acciones afirmativas de personas con discapacidad y de la población de la diversidad sexual y de género disponibles en: <https://www.facebook.com/reel/2215037355505488> y <https://www.facebook.com/reel/1462610198022701>

El 7 de marzo se llevó a cabo la segunda capacitación dirigida a partidos políticos "Acciones Afirmativas PEL 2024: importancia y alcance", impartida por el Consejero Electoral Luis Eduardo Gutiérrez Ruíz.

Adicionalmente, a solicitud del partido Movimiento Ciudadano, se impartió una capacitación el 14 de mayo en materia de Derechos humanos, no discriminación e inclusión, dirigido a candidaturas del municipio de Chihuahua.

Capacitaciones para candidaturas de personas con discapacidad y de la diversidad sexual y de género.

Como parte de las actividades del PEL 2023-2024, se realizaron dos capacitaciones dirigidas a las candidaturas de personas postuladas por acciones afirmativas. La primera, dirigida a candidaturas de personas con discapacidad y a sus equipos de campaña denominada "Derechos políticos-electORALES de las personas con discapacidad", se llevó a cabo a través de la plataforma Teams los días 18 y 19 de abril, estuvo a cargo del Mtro. Luis Ignacio Bilbao.

La segunda capacitación, denominada "Derechos Políticos y ElectORALES de las Personas de la Población de la Diversidad Sexual y de Genero", se llevó a cabo el 9 de mayo y se invitó a las candidaturas de acciones afirmativas de la diversidad sexual y de género y para sus equipos de campaña. Fue impartida por la Dra. Martha Alejandra Tello M. de la Escuela Judicial Electoral del poder Judicial de la Federación.

Foros de reflexión sobre paridad y acciones afirmativas en el PEL 2023-2024.

Como parte de las actividades de cierre del PEL 2023-2024, se llevaron a cabo las **Jornadas de Reflexión sobre Paridad y Acciones Afirmativas del Proceso Electoral 2023-2024**, con la realización cuatro foros coordinados por la Unidad en las ciudades de Chihuahua y Juárez. El primer foro se llevó a cabo el 26 de septiembre, bajo el nombre de **Jornada de participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local y Federal 2023-2024**, el evento se realizó en conjunto con el Instituto Nacional Electoral⁹ y la Red de Mujeres Electas en las instalaciones del Hotel Quality Inn. Se contó con la asistencia de más de 103 mujeres, candidatas y electas, así como personal de las instituciones participantes, las cuales compartieron sus reflexiones y aprendizajes durante el PEL. Como parte del programa, hubo una mesa panel, moderada por la Consejera Electoral Georgina Ávila Silva, en la que participaron la presidenta municipal de Ojinaga Lucy Marrufo Acosa, la diputada Alma Yesenia Portillo Lerma y la síndica del municipio de Guazapares, Blanca Rafaela Gómez Ríos; la presentación de la Red de Mujeres Electas, a cargo de la vicepresidenta de AMCEE y

⁹ En adelante, INE.

Consejera Electoral Fryda Libertad Licano; y para finalizar, personal de "Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural" del INE, impartió una capacitación de VPMRG.

El día 27 de septiembre se realizaron dos foros de reflexión sobre acciones afirmativas, en las instalaciones de la Sala de Sesiones del Instituto. En la mañana, se llevó a cabo el **Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor de la población de la diversidad sexual y de género**, contando con la participación como ponente de la Consejera Electoral del estado de Baja California, Vera Juárez Figueroa, quien presentó una visión general de la implementación de acciones afirmativas LGBTTTIQ+ en el país, así como las implementadas por su OPLE. Posteriormente, se llevó a cabo una mesa panel moderada por el Consejero Electoral Luis Eduardo Gutiérrez Ruiz, contando con la participación de la Diputada Jael Arguelles, la regidora del municipio de Saucillo Cristian Alejandra López Arroyo, la excandidata a regiduría Giovanni Iracebeth Cereceres Rodríguez y del presidente del Observatorio de Participación Política de la Población de la Diversidad Sexual y de Género, Jorge Orlando Orquiz Muela, quienes compartieron reflexiones personales sobre las experiencias y aprendizajes del PEL.

El **Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor personas con discapacidad**, se realizó el mismo 27 de septiembre, con la ponencia del Mtro. Juan Ignacio Bilbao Vazquez y un panel moderado por la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, con la participación la excandidata a diputada Laura Lorena Fuentes Aldape, los excandidatos a diputados Rubén Chávez Alarcón y Paul René García Portillo.

El último evento llevado a cabo en el marco de las Jornadas, durante el período comprendido por el informe, fue el **Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor personas con discapacidad** realizado en Ciudad Juárez el día 30 de octubre en las instalaciones del Instituto Municipal de Investigación y Planeación, organizado en con la colaboración de la Oficina Regional de Ciudad Juárez del Instituto. En esta ocasión, se contó con la ponencia de Dulce Belén Pérez Zavala y con la mesa panel moderada por la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, en la que participaron la regidora municipio de Juárez Dina, Salgado Sotelo, el regidor del municipio de Nuevo Casas Grandes, Job González Chávez y el ex candidato a regidor Samuel Corpus Cortinas, quienes compartieron experiencias y reflexionaron sobre la importancia de la inclusión de políticas públicas a favor de la inclusión de las personas con discapacidad .

Tabla 1. Eventos y capacitaciones de acciones afirmativas y paridad en Proceso Electoral Local 2023-2024

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA	M	H	N
Mesa de diálogo de acciones afirmativas: discapacidad	Chihuahua	22 de febrero	14	9	0
Mesa de diálogo de acciones afirmativas: discapacidad	En línea	22 de febrero	7	1	0
Mesa de diálogo de acciones afirmativas: LGBTTTIQA+	Chihuahua y en línea	27 de febrero	21	27	5
Capacitación: Postulaciones, paridad de género y acciones afirmativas	En línea	20 de enero	18	17	0
Capacitación: Acciones Afirmativas PEL 2024: importancia y alcance	Chihuahua	7 de marzo	12	28	0
Capacitación: Derechos políticos-electorales de las personas con discapacidad	En línea	18 y 19 de abril	11	14	0
Capacitación: Derechos políticos y electorales de las personas de la población de la diversidad sexual y de género	En línea	9 de mayo	14	12	0
Capacitación: Derechos humanos, no discriminación e inclusión (candidaturas MC)	Chihuahua	14 de mayo	6	5	2
Jornada de participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local y Federal 2023-2024	Chihuahua	26 de septiembre	106	3	0
Jornadas de reflexión de paridad y acciones afirmativas en el PEL 2023-2024: Foro diversidad sexual y de género	Chihuahua	27 de septiembre	24	10	0
Jornadas de reflexión de paridad y acciones Afirmativas en el PEL 2023-2024: Foro discapacidad	Chihuahua	27 de septiembre	13	7	0
Jornadas de reflexión de paridad y acciones afirmativas en el PEL 2023-2024: Foro discapacidad	Juárez	30 de octubre	19	8	0
Total: 413				265	141
				7	

Línea de acción 1.3. Programa de capacitación y atención a Asambleas Municipales.

En colaboración con la Coordinación Ejecutiva de Organización Electoral, se participó en la serie de capacitaciones impartidas de manera presencial a las presidencias y secretarías de las 67 Asambleas Municipales, con los temas **VPMRG, primer contacto y primeros auxilios psicológicos**. La titular de la Unidad, Paola Contestabile Frayre, y la psicóloga del grupo multidisciplinario, Cecilia Aideé Madrid Rosas acudieron los días 13, 14, 16, 17, 20, 21 y 26 de febrero a las sesiones celebradas en los municipios de Chihuahua, Delicias, Juárez, Nuevo Casas Grandes, Cuauhtémoc, Creel e Hidalgo del Parral. Adicionalmente, la Asamblea Municipal de Chihuahua solicitó capacitación a todo su personal en materia de VPMRG, misma que se realizó el 19 de marzo.

Como parte del programa de capacitación al personal de las Asambleas Municipales, se realizaron cuatro talleres de **lenguaje incluyente y no sexista**, en Chihuahua y Ciudad Juárez y dos en modalidad virtual. También se realizaron tres **capacitaciones en materia de prevención de violencia laboral**, una de ellas en la asamblea de Chihuahua y dos en modalidad virtual; y una más denominada **Retos y realidades, desde la mirada de las personas con discapacidad**, impartida de manera virtual en colaboración de la Red de Discapacidad de Chihuahua. El 22 de mayo, se capacitó al personal de la Asamblea Municipal de Nonoava en atención de primer contacto y atención a grupos en situación de vulnerabilidad.

En total se llevaron a cabo 16 capacitaciones a personal de las Asambleas Municipales, contando con una participación total de 882 personas. La información detallada de fechas y asistencia se puede consultar en la tabla 2.

Finalmente, cabe destacar que, debido a situaciones presentadas entre el personal de algunas asambleas, la Unidad realizó dos intervenciones con la intención de mejorar el ambiente laboral en los municipios de Ojinaga y Maguarichi, con dinámicas y charlas facilitadas por la psicóloga del grupo multidisciplinario Cecilia Aideé Madrid Rosas.

Tabla 2. Concentrado de capacitaciones e intervenciones en Asambleas Municipales

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA	M	H	N
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Chihuahua	13 de febrero	31	15	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Delicias	14 de febrero	14	2	0
Capacitación Asambleas Municipales: Lenguaje incluyente y no sexista	Juárez	15 de marzo	16	17	1
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Juárez	16 de febrero	8	7	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Nuevo Casas Grandes	17 de febrero	19	7	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Cuauhtémoc	20 de febrero	21	18	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Creel	21 de febrero	6	12	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Parral	26 de febrero	22	10	0
Capacitación Asambleas Municipales: VPMRG, atención de primer contacto y primeros auxilios psicológicos	Chihuahua	19 de marzo	19	12	0
Capacitación Asambleas Municipales: Prevención de violencia laboral	En línea	20 de marzo	135	46	1

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA	M	H	N
Capacitación Asambleas Municipales: Lenguaje incluyente y no sexista	En línea	21 de marzo	184	78	1
Capacitación Asambleas Municipales: Prevención de violencia laboral	Chihuahua	22 de marzo	15	16	0
Capacitación Asambleas Municipales: Lenguaje incluyente y no sexista	Chihuahua	23 de marzo	17	18	0
Capacitación Asambleas Municipales: Lenguaje incluyente y no sexista	En línea	26 de marzo	33	12	0
Capacitación Asambleas Municipales: Prevención de violencia laboral	En línea	28 de marzo	39	23	0
Intervención con la intención de mejorar el ambiente laboral en Asamblea Municipal.	Ojinaga	19 de abril	10	14	0
Intervención con la intención de mejorar el ambiente laboral en Asamblea Municipal.	Maguarichi	1 de mayo	9	3	0
Capacitación Asambleas Municipales: Atención de primer contacto y atención a grupos en situación de vulnerabilidad	Nonoava	22 de mayo	6	1	0
Total: 918				604	311
				3	

Otras actividades en torno al PEL 2023-2024

Durante el período de campañas, se colaboró con la Comisión Temporal de Organización de Debates de Candidaturas para el Proceso Electoral Local 2023-2024, gestionando la interpretación de lenguaje de señas para los debates en los municipios de Meoqui, Delicias, Camargo, Guerrero, Cuauhtémoc, Hidalgo del Parral, Guachochi, Chihuahua, en conjunto de la Asociación de Interpretes y Traductores en lengua de Señas del Estado de Chihuahua S.C. con quien existe un convenio de colaboración. En los municipios de Nuevo Casas Grandes y Juárez se colaboró con la asociación Intérpretes de Lengua de Señas Mexicana, Paso del Norte. S.C.

El personal de la Unidad se incorporó a los esfuerzos de la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y otras áreas del IEE para realizar con éxito las actividades previas y posteriores de la jornada electoral. Se colaboró en la repartición de los paquetes electorales, en la recepción en la Asamblea Municipal de Chihuahua y Guerrero, así como en el recuento de los votos.

El 26 de agosto de 2024, la titular de la Unidad, participó junto a la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano en el evento “Análisis de las elecciones 2023-2024, desde una perspectiva interseccional” organizado por la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del INE, en las instalaciones de la Ciudad de México. En el evento se reflexionó junto a

consejeras electorales, titulares de las Unidades de Género de los OPLEs, funcionarias, candidatas y mujeres electas de todo el país, de manera híbrida, sobre la participación de las mujeres en el proceso electoral 2023-2024, también de las acciones afirmativas y los retos en materia de VPMRG.

Eje 2. Promoción y empoderamiento del liderazgo político de las mujeres en el estado de Chihuahua

Línea de acción 2.1 Eventos emblemáticos

Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se llevaron a cabo varias actividades, iniciando el primero de marzo, con la iluminación de color morado la fachada del IEE, esto para visibilizar y sensibilizar a la ciudadanía sobre esta importante lucha que todos los días enfrentamos las mujeres. En el evento simbólico de encendido de luces estuvieron presentes la Consejera Presidenta Yanko Durán Prieto, la Consejera Fryda Libertad Licano Ramírez, así como los Consejeros Gerardo Macías Márquez y Víctor Yuri Zapata Leos.

El 4 de marzo se llevó a cabo la conferencia magistral “Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral 2023-2024” impartida por Consejera del INE Carla Humphrey Jordan, en modalidad virtual. El 5 de marzo la consejera Georgina Ávila Silva participó en el programa de radio del Instituto Ruta al Aire, en donde habló sobre la conmemoración del 8M.

El 8 de marzo se organizó la pinta de varios carteles que contenían mensajes de apoyo a mujeres y se convocó a las diferentes áreas del Instituto para quién quisiera fuera a plasmar su mensaje de apoyo en la conmemoración de este importante día. Así mismo, la UIGDHND repartió pañuelos morados a todas las mujeres que colaboran en el Instituto y se organizó el contingente para acudir a la marcha conmemorativa del 8M, partiendo desde las instalaciones del Instituto, para que las mujeres que así lo desearan se pudieran unir y marchar de forma pacífica y segura.

Conmemoración del 70 aniversario del voto de las mujeres en México

En el marco de la conmemoración del 71º aniversario del voto de las mujeres en México, el 16 de octubre, se organizó en colaboración con el Observatorio de Participación Política de las Mujeres de Chihuahua (OPPM) y la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ), dentro de las actividades del IV Congreso Internacional de Ciencias Jurídicas, la conferencia magistral

"El avance de las mujeres en la política", impartida por la Consejera Electoral del Instituto Nacional Electoral, Carla Astrid Humphrey Jordan. En el evento, llevado a cabo en las instalaciones del Instituto de Ciencias Sociales y Administración de la UACJ, en Ciudad Juárez, estuvieron en el presídium la directora del Instituto Chihuahuense de las Mujeres y presidenta del OPPM, Raquel Bravo Osuna, la Consejera Presidenta, Yanko Durán Prieto y la Secretaria General del TEE, Nohemí Gómez, en representación de la Magistrada Presidenta Roxana García Moreno. Se destacó la asistencia de las presidentas municipales de Asención, Nuevo Casas Grandes y Satevó, las síndicas de los municipios de Juárez y Guadalupe, la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, Consejeros Electorales, Victor Yuri Zapata Leos y Gerardo Macías Rodríguez, además de los Magistrados Hugo Molina Martínez y Gabriel Humberto Sepúlveda Ramírez.

Conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y 16 días de activismo contra la violencia de género

En conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo contra la violencia de género se planeó una agenda con actividades dirigidas principalmente al personal del Instituto en las que se buscó informar y generar conciencia en torno a la problemática prevalente de la violencia que viven las mujeres y niñas en México. Adicionalmente, personal de la Unidad participó como invitadas en eventos organizados por otras instituciones.

Las actividades dieron inicio el 11 de noviembre con el acto simbólico de encendido de iluminación de fachada del Instituto color naranja, con la presencia de la Consejera Fryda Libertad Licano Ramírez. Continuaron el 25 de noviembre, con la entrega de playeras naranjas al personal que no contaba con ellas, se tomaron fotografías grupales por áreas y se lanzó la versión 2024 de filtro de Instagram, con la finalidad de difundir por las redes sociales del Instituto y de su personal, mensajes en contra de la violencia de género. También se llevó a cabo un **Café filosófico**, un espacio de reflexión para el personal, facilitado por Carolina Lugo Jasso, en el que se dialogó en torno a los planteamientos de la filósofa feminista Simone de Beauvoir.

Ese mismo día, Cecilia Madrid Rosas, psicóloga del grupo multidisciplinario, participó como panelista en el "Día internacional de la violencia contra las mujeres" con el tema *violencia política contra las mujeres y participación política*, en la Universidad Pedagógica Nacional. Asimismo, Paola Contestabile Frayre, titular de la Unidad y Perla Bueno Torres, titular de la Defensoría, fueron invitadas por la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del INE como ponentes en el panel "*Acompañamiento institucional en materia*

de atención y prevención de VPMRG", realizando dentro del evento "Diálogos en perspectiva desde la sociedad civil, academia e instituciones".

Continuando con las actividades de los 16 días de activismo, en colaboración con la Dirección de Comunicación Social, se participó en tres emisiones del programa de radio Ruta al Aire, en las que se tocaron temas relacionados con la temática de la conmemoración. La primera fue el 26 de noviembre: Fátima Bribiesca y Cecilia Madrid, participaron hablando sobre la historia del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y el enfoque que este año animó la ONU a darle a los 16 días de activismo. El 3 de diciembre se presentó la Consejera Electoral Georgina Ávila Silva hablando sobre la violencia política contra las mujeres en razón de género, y finalmente el 10 de diciembre, la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez habló sobre el Día Internacional de los Derechos Humanos.

El 29 de noviembre, en las instalaciones del Instituto, se llevó a cabo una función de IEECine dirigida al personal del Instituto, para cerrar la semana con un mensaje de reflexión sobre los estereotipos de género tan normalizados e invisibilizados en nuestras sociedades, proyectándose la película francesa "No soy un hombre fácil".

En colaboración con el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) se llevaron a cabo una serie de capacitaciones en línea y difundidas por redes sociales del Instituto, relacionadas a tres de los principales instrumentos que contienen información referente a la violencia contra las mujeres en México. La primera se realizó el 2 de diciembre, centradas en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).¹⁰ El 3 de diciembre se llevó a cabo la segunda capacitación con la temática del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM). La última capacitación fue el 6 de diciembre, en la que se explicó el Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA).¹¹

El 4 de diciembre personal de las diversas áreas del Instituto pintaron el paso peatonal de la Av. División del Norte, esquina con calle 23^a, de colores naranja y blanco. Se contó con el apoyo de personal de diversas áreas del Instituto, también de la Consejera Presidenta Yanko Durán Prieto y del Consejero Gerardo Macías Rodríguez. Ese día, por invitación del Instituto Chihuahuense de las Mujeres y del Centro de Atención a la Mujer Trabajadora (CAMT), Paola Contestabile Frayre participó en la mesa panel "Mecanismos institucionales para el adelanto de la mujer". Este evento que contó con la participación de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género del H. Congreso del Estado, de la Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH) y del ICHMUJERES, se llevó a cabo en el marco de las actividades de las "12 esferas de

¹⁰ Disponible en https://www.youtube.com/live/uS_YI3xfA?si=K3hklnWKEn0wyE1

¹¹ Disponible en: <https://www.youtube.com/live/xy06IZqYLIM?si=wCxxH48Dd1ez1l1w>

activismo de Beijing +30. Retos y compromisos para la reducción de brechas de desigualdad en las esferas de acción”.

El 6 de diciembre, como parte de las actividades de la Red de Mujeres Electas, se realizó el taller en línea **Elaboración de Plan Municipal de Desarrollo con perspectiva de género**, impartido por Martha Teresa González Rentería, coordinadora del Centro de Atención a la Mujer Trabajadora, A.C. (CAMT).

Para cerrar actividades, el día 9 de diciembre se llevó a cabo la Kermese Naranja, que fue un espacio de convivencia y reflexión, en torno a la VPMRG y la violencia hacia las mujeres en general, dirigida al personal del Instituto. Posteriormente el 10 de diciembre, en Ciudad Cuauhtémoc, se inauguró el mural “Sembrando Participación”¹² que se realizó en colaboración con el Instituto Municipal de las Mujeres de Cuauhtémoc y la Coordinación de Participación Ciudadana de la DEECPC, al exterior de la Secundaria Emiliano Zapata 3038.

Finalmente, cabe señalar que, en conjunto con la Dirección de Comunicación Social, se realizó una campaña en redes sociales del IEE a partir del 25 de noviembre, y hasta el 10 de diciembre, con publicaciones reforzando el mensaje de prevención y atención de violencia contra las mujeres. Asimismo, se repartieron y difundieron violentómetros e infografías, así como material con mensajes relativos al derecho de las personas a una vida libre de violencia, como listones naranjas y libretas.

Tabla 3. Conferencias y eventos emblemáticos 2024

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA	M	H	N
Conferencia Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral 2023-2024, Consejera Electoral del INE, Carla Humphrey Jordan	En línea	4 de marzo	129	48	26
Conferencia El avance de las mujeres en la política, Consejera Electoral del INE, Carla Humphrey Jordan	Juárez	16 de oct	109	42	0
Café filosófico: ¿Es posible que las mujeres vivan de manera auténtica? dirigido por Carolina Lugo Jasso	Chihuahua	25 de nov	10	6	0
Función de IEECINE: No soy un hombre fácil	Chihuahua	29 de nov	12	6	1
Capacitación INEGI: Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)	En línea	2 de dic	41	12	0
Capacitación INEGI: Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)	En línea	3 de dic	24	4	0

¹² Información sobre la inauguración en la liga

<https://www.eldiariodechihuahua.mx/estado/2024/dec/12/inauguran-mural-sembrando-participacion-en-cuauhtemoc-661810.html>

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA	M	H	N
Capacitación INEGI: Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA)	En línea	6 de dic	31	5	0
Kermese Naranja - convivencia del personal del IEE, bajo la temática de prevención de la violencia	En línea	9 de dic	79	57	0
Debelación de mural "Sembrando Participación"	Cuauhtémoc	10 de dic	16	5	0
Total: 663			451	185	27

Línea de acción 2.2 Fortalecimiento de liderazgos políticos de las mujeres.

Entre los esfuerzos dirigidos a fortalecer y promover los liderazgos políticos de las mujeres en el año 2024, se participó en el "Foro de Inclusión" organizado por la Junta Distrital número 8 del INE, el 9 de mayo, se impartió una conferencia en la Facultad de Derecho de la UACH, denominada "Participación política de las mujeres y paridad" por la Titular de la Unidad, Paola Contestabile Frayre, contando con la participación de las alumnas y alumnos de la Facultad de Derecho.

En fecha 13 y 14 de noviembre se llevó a cabo, en colaboración con la UACH y Wikimedia México, la **Segunda Editatona de mujeres Chihuahuenses**, con el objetivo de visibilizar la participación política y ciudadana de las mujeres chihuahuenses en la enciclopedia libre más grande del mundo, Wikipedia.

La universidad facilitó sus instalaciones y equipo de cómputo para la realización de dicho maratón. Se convocó al público en general para nominar a mujeres chihuahuenses, cuyas biografías serán incluidas en Wikipedia, recibiendo en el formulario 31 nominaciones de académicas, activistas, deportistas, funcionarias públicas y artistas.

El maratón de edición se llevó a cabo el día 13 de noviembre, en las instalaciones de la Facultad de Contaduría y Administración en el Campus 2 de la UACH y al día siguiente el 14 de noviembre en las oficinas del IEE en Av. Universidad. La capacitación y asesoría dentro de la Editatona estuvo a cargo de Isamar Cerón y Wendy Avilés de Wikimedia México, y para dar la bienvenida a las participantes, se recibieron unas palabras por parte de la directora de la facultad, la Dra. Cristina Cabrera Ramos y de la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez.

Como resultado de los dos días de trabajo se formó a 35 mujeres editoras que realizaron un ejercicio de justicia histórica, recordando y visibilizando el trabajo de las mujeres Chihuahuenses destacadas. En total, se crearon 30 artículos, se editaron 36 otros artículos que ya existían y se subieron 56 imágenes a Creative Commons. Es importante destacar que

no todos los artículos creados fueron nuevas biografías de Wikipedia, ya que algunas requirieron trabajo adicional y otros artículos fueron ediciones de Wiki Data (otra aplicación de Wikimedia).¹³

Línea de acción 2.3 Observatorio de la Participación Política de las Mujeres

En el año 2024 personal de la Unidad participó en seis sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres¹⁴ y cinco reuniones de trabajo convocadas por la secretaria técnica del OPPM, Mónica Sofía Soto Ramírez.

El OPPM inició el año con la sesión solemne en la que asumió la presidencia la Directora General del Instituto Chihuahuense de las Mujeres (ICHMUJERES), la Lic. Raquel Bravo Osuna el día 25 de enero.

El 16 de abril se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del OPPM en las instalaciones del ICHMUJERES. En la sesión participaron las Consejeras Electorales Georgina Ávila Silva y Fryda Libertad Licano Ramírez, así como personal de la UIGDHND. El Instituto presentó un informe sobre el registro de candidatas, así como el plan de monitoreo de medios y la Red de Candidatas. El 14 de mayo se realizó, en modalidad virtual, la segunda sesión extraordinaria del OPPM, en la que se abordó la creación de grupos de trabajo para la observación del PEL 2023-2024.

La Tercera Reunión Extraordinaria¹⁵ se realizó el dos de junio, durante la jornada electoral. En esta ocasión, el OPPM sesionó durante más de ocho horas en las instalaciones del Centro de Convenciones de Chihuahua con el objetivo de estar presentes para atender los posibles casos de VPMRG y de observar lo sucedido a las candidatas. Al concluir la sesión se emitió un comunicado en el que las integrantes resaltaron que hasta el momento no se habían recibido denuncias de actos que pudieran ser constitutivos VPMRG.

El día 8 de julio se realizó la Cuarta Sesión Extraordinaria en modalidad hibrida. La Consejera Georgina Ávila Silva presentó el informe preliminar de paridad, así como de los casos de VPMRG durante la jornada electoral y la Consejera Fryda Libertad Licano Ramírez informó sobre los resultados del monitoreo de prensa escrita y medios digitales. Finalmente, el 12 de

¹³ Estas son tres de las biografías que si pudieron agregarse:

Irma Chávez Cruz (https://es.wikipedia.org/wiki/Irma_Ch%C3%A1vez_Cruz), Daniela Martínez Mariscal (https://es.wikipedia.org/wiki/Daniela_Mart%C3%ADnez_Mariscal) y Mariana Gómez Gutiérrez (https://es.wikipedia.org/wiki/Mariana_G%C3%B3mez_Guti%C3%A9rrez)

¹⁴ En adelante, OPPM.

¹⁵ La nomenclatura de las sesiones fue dada por la presidencia del OPPM y fueron numeradas de manera consecutivas, independientemente de si fueron ordinarias o extraordinarias.

diciembre se llevó a cabo la Quinta Sesión Extraordinaria, en la que el ICHMUJERES brindó una capacitación **Primera Atención de Crisis Psicoemocional**, además de acordarse reanudar los trabajos de las comisiones, para realizar un análisis de los resultados del PEL 2023-2024.

En cinco a las reuniones de trabajo operativas del OPPM, éstas tuvieron lugar el 18 de enero, 4 de abril, 29 de mayo, 20 de junio y 28 de octubre, contando todas con la participación de la Secretaría Técnica y de personal del área de género del Tribunal Estatal Electoral y de la Unidad. En estas reuniones se trabajó sobre los acuerdos de las sesiones, así como definir agenda y otras actividades que se realizaron de manera colaborativa, como la capacitación de instancias municipales de las mujeres en materia de VPMRG y la realización de la Conferencia Magistral de la Consejera Electoral del INE Carla A. Humprey Jordan de manera conjunta para conmemorar el 71 aniversario del voto de las mujeres en México. Adicionalmente, la titular de la Unidad se reunió en tres ocasiones con Martha González Rentería, representante del CAMT, organización de la sociedad civil integrante del OPPM, para coordinar actividades en conjunto.

Adicionalmente, tras la jornada electoral, el OPPM colaboró con el Observatorio de la Participación Política de México, presidido por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, proporcionando información en los formatos proporcionados, relativo a las candidaturas del PEL 2023-2024, las candidaturas electas, tanto de mujeres como de acciones afirmativas, así como los casos de VPMRG. Esta información fue proporcionada por la UIGDHND, con los datos previstos por las diferentes áreas del Instituto.

También se colaboró con el INE para llevar a cabo el día 26 de septiembre, al concluir la Jornada de participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local y Federal 2023-2024, una **reunión interinstitucional** en la que participó personal del Programa piloto del INE, las juntas locales del INE y las instituciones que conforman el OPPM, en la que se abordaron los hallazgos y conclusiones del programa piloto.

Eje 3. Prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

A continuación, se explican, siguiendo las líneas de acción del plan de trabajo 2024, las acciones que se realizaron a lo largo del año en materia de prevención y atención de la VPMRG.

Línea de acción 3.1 Profesionalización en materia de VPMRG al personal del Instituto.

En enero de 2024, se creó el Grupo Multidisciplinario para la atención a la VPMRG en la Unidad, conformado por una trabajadora social, polítóloga, psicóloga y abogadas, todas con amplia experiencia en atención a mujeres víctimas de violencia. Esto se logró gracias a la autorización del Consejo Estatal de la contratación de tres personas que se sumaron al personal de la Unidad. Como resultado de la creación del grupo, se logró dar una atención mucho más completa a los casos de VPMRG.

A partir de la contratación del nuevo personal, el 22 de enero, se inició su proceso de capacitación en materia de VPMRG y elaboración de análisis de riesgo, así como para una mejor atención de primer contacto, mismas que se detalla en la tabla 4.

Tabla 4. Capacitaciones grupo multidisciplinario para atención de VPMRG y elaboración de análisis de riesgos.

EVENTO O CAPACITACIÓN	SEDE	FECHA
Capacitación "Procedimiento Especial Sancionador": impartida por el Director Jurídico Alan Daniel López Vargas.	Chihuahua	23 de enero
Capacitación por parte del Grupo Multidisciplinario, de la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral (UTCE) del INE, en materia de elaboración de Análisis de Riesgo y atención de VPMRG. La modalidad fue de persona a persona conforme a los perfiles que conforman el grupo.	En línea	30 de enero y 06 de febrero
Capacitación "Introducción al Procedimiento Especial Sancionador", impartida por la Escuela Judicial Electoral del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	En línea	febrero/marzo
Capacitación del grupo multidisciplinario del OPLE Veracruz, en materia de atención de VPMRG y elaboración de análisis de riesgo. La modalidad fue de persona a persona conforme a los perfiles que conforman el grupo.	En línea	1 y 4 de marzo
Cecilia Aideé Madrid Rosas, psicóloga, y Miriam Elizabeth Hernández Martínez trabajadora social, iniciaron el diplomado Peritaje psicológico con enfoque psicosocial en el Instituto de Psicología Forense, necesario para que en 2025 se puedan certificar como peritas.	Chihuahua	Inicio en octubre y concluye en marzo 2025
La psicóloga Cecilia Aideé Madrid Rosas cursó el taller para personas facilitadoras en primeros auxilios psicológicos dirigidos a mujeres afectadas por VPMRG, desarrollado por la UTCE del INE, en colaboración con la Facultad de Psicología de la UNAM.	Ciudad de México	2 al 6 de diciembre

Destaca el diplomado en peritaje psicológico con enfoque psicosocial, que iniciaron en el mes de octubre la psicóloga Cecilia Aideé Madrid Rosas y trabajadora social Miriam Elizabeth Hernández Martínez, fortaleciendo la especialización del Grupo Multidisciplinario, cumpliendo con los requisitos teóricos para la certificación en peritaje psicosocial de las áreas de psicología y trabajo social y así fortalecer la intervención de la Unidad en los Procesos Especiales Sancionadores.

Adicionalmente, para fortalecer capacidades de diversas áreas del Instituto, la Unidad impartió ocho capacitaciones en materia de VPMRG a 223 personas de las Asambleas Municipales de los 67 municipios. También, a solicitud de la Dirección Jurídica, el 13 de abril, el Grupo Multidisciplinario capacitó al personal de área de lo Contencioso Electoral con relación a los “tipos de violencias”.

Línea de acción 3.2 Red de Candidatas

El 31 de enero, se llevó a cabo de manera virtual la firma simbólica del convenio de colaboración con la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales (AMCEE), para la creación de la Red de Candidatas y, tras el proceso electoral, la Red de Mujeres Electas. El convenio incluyó la aprobación del Programa Operativo de ambas redes. En el evento, estuvieron presentes la Consejera Presidenta, Yanko Durán Prieto, y la presidenta de AMCEE, Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, así como las presidencias de los demás OPLEs del país.

En el mes de febrero, se llevaron a cabo actividades para la difusión y promoción del registro en la Red de Candidatas, entre los que destacan la colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos para incluir en el FORMATO RC-01- AC de “Aceptación de Candidatura” un apartado en el que las candidatas pudieran manifestar su consentimiento para sumarse a la Red de Candidatas y en caso de ser electas, a la Red de Mujeres Electas.

También se trabajó con la Dirección de Comunicación Social en la elaboración de diseños de promoción y difusión de la Red de Candidatas y se enviaron oficios a las presidencias de los partidos políticos a fin de que se permee la información a las candidatas con el propósito de que se adhieran a la Red al momento del registro de las candidaturas.

Una vez que el Consejo Estatal aprobó las candidaturas del PEL 2023-2024, en el mes de abril personal de la Unidad de contactó con las 3009 candidatas, tanto propietarias como suplentes, que se sumaron a la Red. Esto con el propósito de invitarlas a darse de alta en el grupo de WhatsApp de una vía a través del cual se mantendría contacto con ellas. Como resultado, 959 candidatas se unieron al grupo, en el que se les compartió información sobre

capacitaciones, la guía de denuncias de VPMRG, datos de contacto de la Defensoría, y otra información relevante para sus campañas. Adicionalmente, se creó el micrositio de la Red de Candidatas en la página web del IEE¹⁶, mismo que fue compartido a las integrantes de la Red a través del grupo de difusión.

El 23 de abril, se llevó a cabo el evento de presentación de la Red de Candidatas, mismo que contó con la participación de 130 personas de manera presencial y virtual, la mayoría de ellas candidatas. La presidenta de AMCEE, la Consejera Fryda Libertad Licano Ramírez, presentó las actividades de la Red, así como la importancia de que todas las candidatas pertenecieran a esta red de apoyo que busca prevenir y atender la VPMRG en el PEL 2023-2024, y posteriormente, la Consejera Georgina Ávila Silva dio una capacitación en materia de VPMRG. Más adelante, se detallarán las capacitaciones que se dieron en esta materia como parte del programa operativo de la Red.

Durante el período de campaña, la jornada electoral y los días que le siguieron, la Unidad mantuvo el contacto con las mujeres candidatas a través del grupo de WhatsApp. Se reiteró el mensaje de apoyo ante cualquier situación de VPMRG que se suscitara y se brindó información pertinente al tema. Se puso a su disposición una línea de teléfono con atención las 24/7, atendida por personal del Grupo Multidisciplinario.

La Unidad apoyó en la elaboración de dos informes parciales y uno final, que fueron presentados por la coordinadora de las Redes en Chihuahua, la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez. Éstos pueden ser consultados en el portal de la Red de Candidatas.

Durante el Proceso Electoral Extraordinario 2024-2025, se creó una nueva Red de Candidatas, incluyendo a las 31 candidatas que accedieron a incorporarse a la Red, del total de 43 registradas (72%). Se creó un grupo de WhatsApp, a través del cual se les compartió información relevante referente a la VPMRG, medios de denuncia y se les brindó acompañamiento a las candidatas que lo solicitaron.

Capacitaciones en materia de Violencia política contra las mujeres en razón de género

Como parte de las actividades del Programa Operativo de la Red de Candidatas, se llevaron a cabo diez capacitaciones en materia de **violencia política contra las mujeres en razón de género** (VPMRG), dos de ellas en colaboración con el Observatorio de Participación Política de las Mujeres. Los detalles de las capacitaciones impartidas se presentan en la tabla 5.

¹⁶ Disponible en https://ieechihuahua.org.mx/_red_de_candidatas

Tabla 5. Capacitaciones en materia de VPMRG.

Taller	Sede	Fecha	M	H	Otro	Total
Taller VPMRG para alumnado de la Universidad Tecnológica de la Tarahumara Impartido por el Grupo Multidisciplinario	Guachochi	29 de febrero	42	17	0	59
Taller VPMRG para alumnado del Tecnológico, CBTIS y público en general. Impartido por el Grupo Multidisciplinario	Jiménez	13 de marzo	65	40	0	105
Taller VPMRG para estudiantes de la Universidad Pedagógica Nacional de Juárez. Impartido por Paola Contestabile Frayre	Juárez	15 de marzo	46	5	0	51
Taller VPMRG para público en general del municipio de Guerrero. Impartido por el Grupo Multidisciplinario	Guerrero	16 de marzo	40	2	0	42
Taller VPMRG para candidatas del PVEM Impartido por C.E. Georgina Ávila Silva	Chihuahua	12 de abril	19	3	0	22
Capacitación Tipos de violencia, para Dirección Jurídica del IEE	Chihuahua	13 de abril	11	8	0	19
Taller VPMRG a invitación de la Unidad de Género del Congreso del Estado Impartido por C.E. Georgina Ávila Silva	Chihuahua	18 de abril	39	5	0	44
Taller VPMRG para candidatas y sus equipos de campaña Impartido por C.E. Georgina Ávila Silva	En línea	18 de abril	132	4	1	137
Presentación de la Red de Candidatas y taller VPMRG Impartido por C.E. Georgina Ávila Silva	Chihuahua y en línea	23 de abril	127	3	0	130
Taller VPMRG a instancias municipales de la Mujer en colaboración con el ICHMUJERES (OPPM) - Impartido por Paola Contestabile Frayre	En línea	7 de mayo	61	3	0	64
Capacitación a CAVIMs sobre funciones del Grupo Multidisciplinario, atención de primer contacto y canalización en casos de VPMRG (OPPM) - Impartido por Paola Contestabile Frayre y Andrea Ruacho Vázquez	En línea	13 de mayo	68	3	0	71
Total			650	93	1	744

Seguimiento a renuncias de candidaturas de mujeres

Como parte de la línea de acción “Seguimiento” del Programa Operativo de la Red de Candidatas, se encuentra el compromiso de contar con un procedimiento para que, en caso

de renuncia de candidaturas de mujeres, sea posible detectar que la causa o causas pudiesen ser con motivo de VPMRG. Es así como la Unidad inició el monitoreo y seguimiento a las renuncias, realizando llamadas de seguimiento a las candidatas. Asimismo, se colaboró con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos y la Dirección Jurídica, para que el 22 de mayo el Consejo Estatal aprobara el ***Protocolo para la Atención a las Renuncias de Candidaturas para el Proceso Electoral Local 2023-2024***¹⁷ mediante acuerdo de clave IEE/CE193/2024.

Durante el PEL 2023-2024, según reportes de la DEPP, se presentaron 150 renuncias a candidaturas de mujeres. Como parte de las actuaciones realizadas se buscó establecer contacto con las **141 mujeres que renunciaron**¹⁸ a alguna candidatura durante el Proceso Electoral Local 2023-2024, teniendo los siguientes resultados:

- No se logró establecer contacto con 65 de ellas, debido a que los números telefónicos registrados en la base de datos de candidaturas estaban mal escritos, pertenecían al partido político o simplemente no respondieron a las llamadas que se les hicieron.
- Se habló con 76 mujeres y se les preguntó el motivo de su renuncia y, especialmente en los casos en los que se identificó situaciones que podrían constituir VPMRG, se les ofreció el acompañamiento jurídico de la Defensoría y acompañamiento del Grupo Multidisciplinario.
- Únicamente una excandidata decidió denunciar a través de un PES el posible caso de VPMRG, así como un procedimiento para que se le restituyera la candidatura. La Unidad brindó acompañamiento a la excandidata durante el proceso.

En la siguiente tabla se numeran los principales motivos de renuncia identificados, en orden de prevalencia:

Principales causas de renuncias
1. Motivos personales
2. Posible caso de VPMRG (se identificaron 5)
3. Problemas con el partido
4. No fue la candidatura que les ofrecieron
5. Nunca les llegó el presupuesto para la campaña
6. Desconocían que eran candidatas

¹⁷ Disponible en <https://www.ieechihuahua.org.mx/estrados/0/1/11823.pdf>

¹⁸ El número de renuncias difiere del número de mujeres contactadas, debido a que algunas renunciaron a dos candidaturas.

Línea de acción 3.3 Red de Mujeres Electas

Durante los primeros tres trimestres del año, se continuó con las actividades de la **Red de Mujeres Electas edición 2021-2024**, a través de publicaciones en el grupo de WhatsApp, se invitó a los eventos del Instituto, a capacitaciones, así como difundir información para la prevención y acompañamiento en casos VPMRG. A través de la línea telefónica de atención, el Grupo Multidisciplinario continuó atendiendo a las mujeres electas.

En este período se presentaron tres informes trimestrales sentando el tercer informe trimestral 2024 y se concluyó con las actividades con la presentación del informe final el 15 de octubre¹⁹.

Tabla 6. Mujeres electas inscritas en la Red de Mujeres Electas 2024

	Propietarias			Suplentes			TOTAL ELECTAS	TOTAL RME	% registro
	Número	Red M E	%	Número	Red M E	%			
Diputación MR	11	11	100%	10	10	100%	21	21	100%
Diputación RP	6	5	83%	6	5	83%	12	10	83%
Presidencia Municipal	16	13	81%	24	19	79%	40	32	80%
Regidurías MR	236	211	89%	253	224	89%	489	435	89%
Regidurías RP	193	149	77%	185	142	77%	378	291	77%
Sindicaturas	42	41	98%	44	41	93%	86	82	95%
Total	504	430	85%	522	441	84%	1026	871	85%

Fuente: Elaboración propia con datos proporcionados por la DEPPP.

En el mes de septiembre, se inició con las actividades de la **Red de Mujeres Electas 2024-2027**, con la revisión de la lista de mujeres electas en el PEL 2023-2024 para identificar a quiénes accedieron a formar parte de la Red al momento del registro de candidaturas. En la tabla 6 se puede identificar de las 1,026²⁰ mujeres electas (propietarias y suplentes) 871 están inscritas hasta el momento en la red, correspondiendo al 85%.

Al contar con la lista de mujeres inscritas en la red, se procedió a crear el grupo de WhatsApp de una sola vía, a través del cual se difunde constantemente información relevante en materia prevención y atención de VPMRG, así como de eventos y capacitaciones. Es importante señalar que no se cuenta con los números de contacto de todas las mujeres electas, debido a que no se incluyeron en el momento de su registro. A la fecha, 273 mujeres electas propietarias (63%) ya están en el grupo de WhatsApp.

¹⁹ Se puede consultar en [Informe final Red de Mujeres Electas 2021 2024 IEE CHIH.pdf](#)

²⁰ Se incluyen ya los resultados de las Elecciones Extraordinarias 2024, incluyendo a la síndica y regidoras que resultaron electas en los municipios de Ocampo y Dr. Belisario Domínguez.

En cuanto a eventos y capacitaciones, ya se mencionó en la página 6 y tabla 1, el encuentro de mujeres electas que se llevó a cabo el 26 de septiembre como parte de las Jornadas de Reflexión de Paridad y Acciones Afirmativas en el PEL 2023-2024, en el que la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, hizo la **presentación oficial de la Red de Mujeres Electas edición 2024**. El 5 de diciembre, se llevó a cabo, en el marco de las actividades de los 16 días de activismo, el taller **Elaboración de Plan Municipal de Desarrollo con perspectiva de género**, impartido por Martha Teresa González Rentería, coordinadora del CAMT. Estuvieron presentes de manera virtual en la sesión 62 mujeres que, además de aprender sobre la importancia de incluir la perspectiva de género en las políticas públicas, hicieron ejercicios básicos de cómo incluir este tipo de programas en su Plan Municipal de Desarrollo.

Línea de acción 3.4 Prevención de la VPMRG en los partidos políticos.

En el mes de enero, la Unidad recibió por parte de los partidos políticos el informe anual de las actividades realizadas en el ejercicio anterior, sobre las acciones y medidas implementadas respecto de las actividades para prevenir, atender y erradicar la VPMRG, de acuerdo a lo establecido en los Lineamientos en Materia de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. El 28 de febrero, en la séptima sesión extraordinaria, se presentó ante el Consejo Estatal el **Informe sobre las acciones implementadas por los partidos políticos para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del año dos mil veintitrés**.²¹

En el año, se sostuvo comunicación constante con las encargadas de las instancias de las mujeres de los partidos, de manera presencial, a través de oficios y vía telefónica, para poner a disposición la asesoría de la Unidad para presentar el ya mencionado informe, para solicitar su colaboración en el registro de las candidatas a las redes, así como para invitarlas a las capacitaciones y eventos que tuvo el Instituto en relación a la prevención y atención de la VPMRG y en relación a la participación política de las mujeres.

Línea de acción 3.5 Atención de casos de VPMRG

En los meses de enero a diciembre de 2024, la Unidad a través del Grupo Multidisciplinario brindó 205 atenciones a mujeres a 85 en materia de VPMRG. A través de diversos medios (llamadas telefónicas e incluso por mensajes de WhatsApp) se les brindo asesoría legal, contención psicosocial, acompañamiento y seguimiento a las denuncias por VPMRG. Asimismo, se elaboraron diecisiete (17) informes de análisis de riesgo, dos de los cuales

²¹ Disponible en <https://www.ieechihuahua.org.mx/estrados/0/2/10129.pdf>

fueron actualizaciones, en los expedientes: IEE-PES-046/2024, IEE-PES-051/2024 (2), IEE-PES-091/2024, IEE-PES-099/2024, IEE-PES-110/2024, IEE-PES-113/2024, IEE-PES-115/2024, IEE-PES-137/2024, IEE-PES-164/2024. IEE-PES-176/2024 (2), PES-222/2024, IEE-PES-230/2024, IEE-PES-166/2024, IEE-PES-102/2024 y PES-321/2024.

Eje 4. Inclusión en términos de igualdad y no discriminación en la participación política.

En el año 2024, la mayoría de las acciones realizadas por la Unidad encaminadas a la inclusión se centraron en las acciones afirmativas del PEL 2023-2024 y ya fueron descritas en la línea de acción 1.2, en la página 4 de este informe. A continuación, se describen las actividades adicionales realizadas en las líneas de acción:

Línea de acción 4.1 Colaboración con OSCs y colectivos, a través de la Red de Organizaciones Ciudadanas

En materia de igualdad y no discriminación en la participación política, se sostuvieron reuniones de trabajo con el consejero Luis Eduardo Gutiérrez Ruiz y su equipo, para coadyuvar en organizar la instalación del **Observatorio de la participación política y electoral de las personas de la diversidad sexual y de género**, en seguimiento a la necesidad detectada durante las diversas sesiones de la Red de organizaciones ciudadanas de la diversidad sexual y de género sostenidas desde febrero de 2023, así como las interacciones en el grupo de WhatsApp del mismo.

Como parte de las actividades de conmemoración del día internacional del Orgullo LGBTTTIQA+, el 27 de junio, se llevó a cabo una reunión de trabajo, de manera hibrida, con representantes de los diferentes colectivos LGBTTTIQA+ del estado, presidida por el Consejero Electoral Luis Eduardo Gutierrez Ruiz, en donde se les brindó asesoría para la conformación del Observatorio, donde se eligió una mesa directiva provisional que será la que tome las decisiones. La Unidad, en colaboración con la Dirección Jurídica, continuó brindando acompañamiento técnico y asesoría jurídica a la mesa directiva del Observatorio y se brindó apoyo en la realización de las sesiones del 2 de septiembre y 11 de diciembre, que se realizaron en las instalaciones del Instituto.

Línea de acción 4.2 Inclusión y reconocimiento de la diversidad.

A lo largo del año, la Unidad colaboró con la Dirección de Comunicación Social para la difusión, a través de las redes sociales, de la conmemoración de días internacionales que promueven la inclusión y el reconocimiento de la diversidad. Destacan las actividades realizadas en torno a la conmemoración del mes del orgullo LGBTTTIQA+. El día 15 de junio,

se iluminó la fachada del Instituto con luces arcoíris con la finalidad de fomentar conciencia sobre el respeto a los derechos políticos y electorales de la población LGBTTTIQA+.

El 29 de junio, **Día internacional del Orgullo LGBTTTIQA+**, con el propósito de incentivar un ambiente de inclusión y diversidad en el Instituto se repartieron abanicos, banderas y pines de arcoíris al personal, así como un folleto ilustrativo en el cual se informa el por qué se conmemora y como es que a través de las acciones afirmativas se impulsa una democracia fortalecida.

El 4 de julio, la titular de la Unidad, Paola Contestabile Frayre, participó en el programa de radio Ruta al Aire, hablando sobre las acciones afirmativas LGBTTTIQA+ y los resultados de las elecciones. Para finalizar con las actividades del mes del Orgullo LGBTTTIQA+, el 7 de julio personal del Instituto se reunió para acudir a la marcha organizada por los diferentes colectivos del estado, mostrando solidaridad, respeto y apoyo hacia la comunidad. Por lo que se repartieron folletos informativos sobre como el Instituto apoya a través de las acciones afirmativas y abanicos de colores.

En el marco del Día Internacional de las Niñas, en colaboración con la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y de Participación Ciudadana, y por iniciativa de la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano Ramírez, se llevó a cabo el **Diálogo para promover el liderazgo de las niñas y su participación en la vida pública**. El evento, realizado el 25 de octubre, contó con la participación de 11 niñas, integrantes del Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes de SIPINNA, que participaron en una mesa de diálogo moderada por la Consejera Fryda Libertad Licano Ramírez. También para conmemorar el día se definieron videos donde la consejera Presienta, Yanko Durán Prieto y la Consejera Electoral Fryda Libertad Licano, hablaron sobre la importancia de la participación de las niñas.²²

En la tabla 7 se enlistan las actividades realizadas durante el 2024, relativas a algunas de estas conmemoraciones.

Tabla 7. Eventos inclusión y reconocimiento de la diversidad 2024

EVENTO O CAPACITACIÓN	FECHA
Iluminación de fachada del Instituto de color azul en conmemoración del Dia Mundial de Concientización sobre el Autismo	Abril
Iluminación de la fachada del Instituto con luces arcoíris en conmemoración del Mes del Orgullo LGBTTTIQA+	Junio

²² Disponibles en <https://www.facebook.com/share/v/1WRE2ZCYYI/> y <https://www.facebook.com/share/v/15dKYSJVum/>

EVENTO O CAPACITACIÓN	FECHA
Reunión de trabajo híbrida, para conformación del Observatorio de la participación política y electoral de las personas de la diversidad sexual y de género	27 de junio
Conmemoración del día internacional del Orgullo LGBTTTIQA+ - Se repartió al personal folleto informativo sobre la conmemoración y sobre las acciones afirmativas, así como material arcoíris.	29 de junio
Participación en el programa de radio Ruta al Aire, hablando sobre las acciones afirmativas LGBTTTIQ+ y los resultados de las elecciones	4 de julio
Contingente en la marcha del Orgullo en Chihuahua - repartición de folletos	7 de julio
Illuminación de fachada del Instituto de color rosa, por el mes de la lucha contra el cáncer de mama	octubre
Illuminación de la fachada del Instituto con colores azul y rosa como parte de la campaña #oladeluz2024, esto con la finalidad de apoyar y concientizar y visibilizar la muerte perinatal (asociación Latidos de Amor Chihuahua)	13 al 20 de octubre
Diálogo para promover el liderazgo de las niñas y su participación en la vida pública	25 de octubre

Eje 5. Cultura institucional para la igualdad y no discriminación.

Línea de acción 5.1 Cultura institucional incluyente, libre de violencia y discriminación

Dentro de las actividades programadas para promover una cultura institucional incluyente, libre de violencia y discriminación, se encuentran aquellas que buscan prevenir la violencia laboral en el Instituto. Buscando promover una cultura institucional libre de violencia, la Unidad impartió cuatro **capacitaciones de prevención de violencia laboral** a 282 personas colaboradoras de oficinas centrales, de la oficina regional de Ciudad Juárez y de las 67 asambleas municipales del Instituto. También se llevó a cabo la **campaña "Prevención al hostigamiento y/o acoso sexual y laboral"** del 5 al 20 de septiembre, en la que se hicieron llegar mensajes destinados a la prevención y atención de la violencia laboral, buscando crear espacios libres de violencia para el personal. Durante estos 15 días de acción, la Unidad difundió circulares informativas y repartió carteles, infografías, calcomanías y otros materiales las oficinas del Instituto con información, datos y sobre todo teléfonos de atención para poder denunciar la violencia institucional.

La unidad, a través del Grupo Multidisciplinario, brindó a acompañamiento, contención psicológica y asesoría legal al personal que manifestó estar viviendo alguna situación de

violencia laboral dentro del Instituto,²³ y se participó en mesas de trabajo con la Dirección Jurídica, el Órgano Interno de Control y la Secretaría Ejecutiva en las que se dio seguimiento al desarrollo del protocolo de hostigamiento, acoso sexual y laboral dentro del Instituto.

También, dentro de esta línea de acción se gestionó el servicio de interpretación de lengua de señas mexicanas (LSM) en las sesiones del Consejo Estatal, así como otras áreas que lo requirieron. En total, se brindó el servicio de interpretación de LSM en 11 sesiones ordinarias y 72 sesiones extraordinarias del Consejo Estatal. Adicionalmente, se colaboró con la Coordinación de Educación Cívica para la traducción de la Convocatoria para Observadores Electorales del Proceso Electoral Extraordinario 2024-2025 a video de LSM.

Línea de acción 5.2 Capacitación y profesionalización al personal del Instituto

En 2024, la Unidad impartió 12 capacitaciones orientadas fomentara una cultura institucional libre de discriminación y violencia, que fomenta la igualdad, dirigidas tanto al personal oficinas centrales y regional Juárez, como al de otras instituciones que lo solicitaron. Además de las capacitaciones dirigidas a las asambleas municipales en la materia, se impartieron cinco talleres de lenguaje incluyente y no sexista;

Destacan las seis capacitaciones en materia de **Perspectiva de género y lenguaje incluyente y no sexista** al personal de nuevo ingreso del Instituto, impartido por Andrea Marisol Ruacho Vázquez y Paola Contestabile Frayre, contando con la asistencia de 84 personas. También, la Unidad recibió solicitudes para impartir tres talleres de **Lenguaje incluyente y no sexista**, uno a alumnos de la UPNCH, Nuevo Casas Grandes y dos al personal de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, impartidas por Paola Contestabile Frayre, beneficiando a 89 personas.

En la tabla 8, se detallan las fechas, lugares y personas beneficiarias de estas capacitaciones.

Tabla 8. Capacitaciones y eventos en eje 5 - Eje 5. Cultura institucional para la igualdad y no discriminación.

Taller	Sede	Fecha	M	H	Total
Perspectiva de género y lenguaje incluyente - personal de nuevo ingreso del IEE	Chihuahua	10 de febrero	30	24	54
Perspectiva de género y lenguaje incluyente - personal de nuevo ingreso del IEE	Chihuahua	12 de febrero	16	13	29

²³ De acuerdo a lo establecido en el artículo 64, numeral IV y en el título segundo del Reglamento Interior del Instituto.

Taller	Sede	Fecha	M	H	Total
Prevención de la violencia laboral - personal del IEE	En línea	12 de abril	2	5	7
Lenguaje Incluyente y no sexista - alumnos de la UPNCH, Nuevo Casas Grandes	En línea	15 de abril	15	4	19
Pluriculturalidad y género - en colaboración con el IMM Juárez	Juárez y en línea	16 de julio	48	18	66
Lenguaje Incluyente y no sexista - personal de la CEDH	Chihuahua	29 de agosto	22	14	36
Derechos Humanos y Perspectiva de Género - personal del IEE	Chihuahua	12 de septiembre	33	5	38
Lenguaje Incluyente y no sexista - personal de la CEDH	En línea	30 de septiembre	20	14	34
Autocuidado y gestión saludable del estrés - personal del IEE	Chihuahua	4 de octubre	17	9	26
Plática informativa sobre cáncer de mama - colaboración con consultorio médico (Dra. Claudia Holguín Gómez radióloga)	Chihuahua	21 de octubre	44	3	47
NOM O25 - personal del IEE	Chihuahua	12 de nov	23	11	34
Lengua de señas mexicana para principiantes - personal del IEE	Chihuahua	25 al 29 de nov	17	1	18
		Total	287	121	408

Línea de acción 5.3 Campaña permanente: "Día Naranja"

En 2024, el Instituto Estatal Electoral se sumó a la campaña UNETE propuesta por el Secretariado General de la Organización de Naciones Unidas, y cada día 25 del mes se conmemoró el **Día Naranja** a fin de sensibilizar sobre la eliminación de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. Mensualmente se sumó el personal del Instituto a esta campaña, a través del uso de prendas naranjas, además se contó con la colaboración de la Dirección de Comunicación Social para difundir mensajes en contra de la violencia que viven las mujeres de todas las edades en nuestras comunidades, a través de las redes sociales.

MEMORIA FOROGRÁFICA 2024

Capacitación violencia política contra las mujeres en los medios de comunicación – 11 de enero



Mesas de dialogo Consulta de Discapacidad- 22 de febrero



Mesa de diálogo de acciones afirmativas LGBTTIQA+ - 27 de febrero



Capacitaciones dirigidas a partidos políticos

Postulaciones, paridad de género y acciones afirmativas - 20 de enero de 2024



Acciones Afirmativas PEL 2024: importancia y alcance - 7 de marzo



Derechos humanos, no discriminación e inclusión - 14 de mayo



Jornada de participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local y Federal 2023-2024 - 26 de septiembre



Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor de la población de la diversidad sexual y de género - 27 de septiembre



Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor personas con discapacidad - 27 de septiembre



Foro de reflexión de acciones afirmativas a favor personas con discapacidad
Ciudad Juárez - 30 de octubre



Capacitaciones VPRMG, primer contacto y primeros auxilios psicológicos a Asambleas Municipales en Chihuahua, Delicias, Juárez, Nuevo Casas Grandes, Cuauhtémoc, Creel e Hidalgo del Parral - 13, 14, 16, 17, 20, 21 y 26 de febrero



Capacitación lenguaje incluyente y no sexista Asamblea Municipal de Juárez
– 15 de marzo



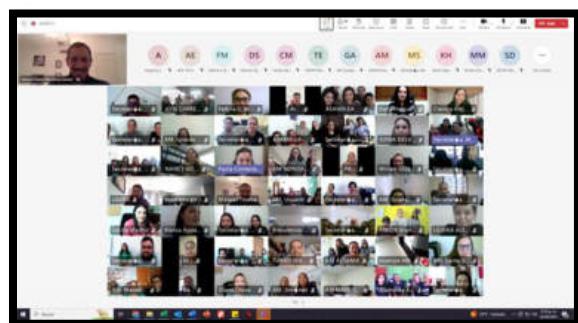
Capacitaciones VPRMG Asamblea Municipal Chihuahua – 19 de marzo



**Capacitaciones lenguaje incluyente y no sexista a Asambleas Municipales –
21 y 26 de abril**



**Capacitación atención a personas con discapacidad a Asambleas Municipales
- 24 de abril de 2024**



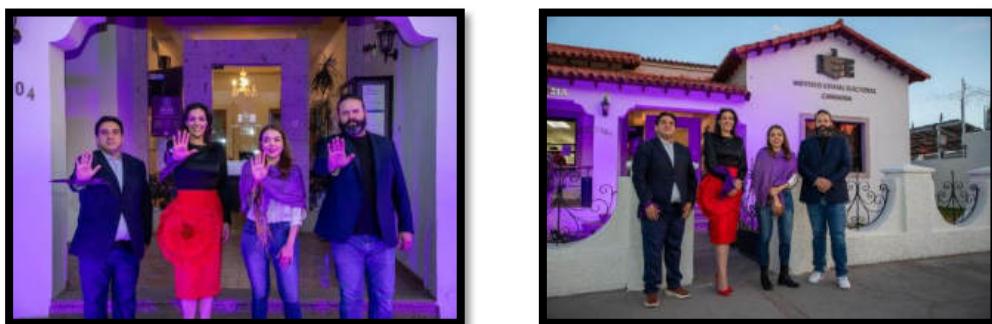
**Capacitación atención de primer contacto y a grupos en situación de vulnerabilidad
Asamblea Municipal de Nonoava - 22 de mayo**



Foro Análisis de las elecciones 2023-2024, desde una perspectiva interseccional
- El 26 de agosto



Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres
Illuminación de color morado la fachada del IEE - 1 de marzo



**Conferencia magistral Participación
política de las mujeres en el Proceso
Electoral 2023-2024 - 4 de marzo**



Pinta de carteles y contingente para acudir a la marcha conmemorativa del 8M
- 8 de marzo



Conmemoración del 70 aniversario del voto de las Mujeres en México – 16 de octubre

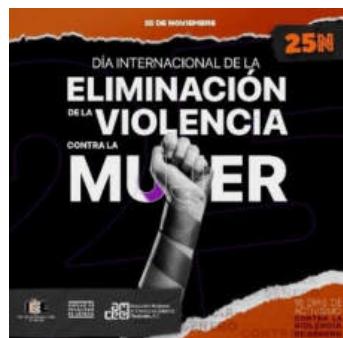


Conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y 16 días de activismo contra la violencia de género

Iluminación de color naranja la fachada del IEE - 11 de noviembre



Día Naranja – 25 de noviembre



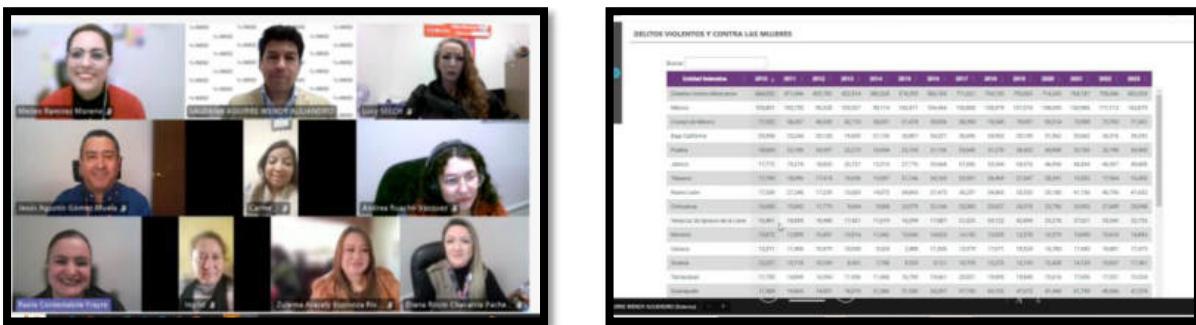
Café filosófico – 25 de noviembre



Panel Acompañamiento institucional en materia de atención y prevención de VPMRG”, realizando dentro del evento – 25 de noviembre



Capacitaciones INEGI - 2, 3 y 6 de diciembre



Pinta de paso peatonal – 4 de diciembre



Kermese Naranja – 9 de diciembre



Segunda Editatona de mujeres Chihuahuenses – 13 y 14 de noviembre



Reunión interinstitucional INE y OPPM - 26 de septiembre



Capacitación VPMRG Jiménez – 13 de marzo



Capacitación VPMRG UPNCH Juárez – 15 de marzo



Capacitación VPMRG Guerrero – 16 de marzo



Capacitación VPMRG Partido Verde – 12 de abril



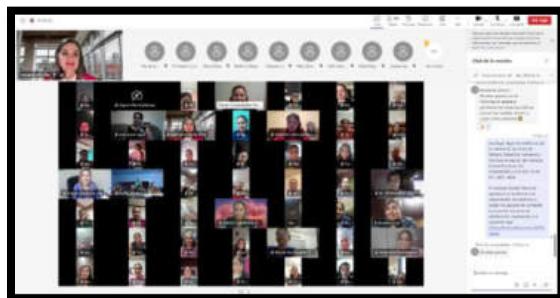
Capacitación Tipos de violencia Dirección Jurídica – 13 de abril



Capacitación VPMRG Congreso el Estado – 18 de abril



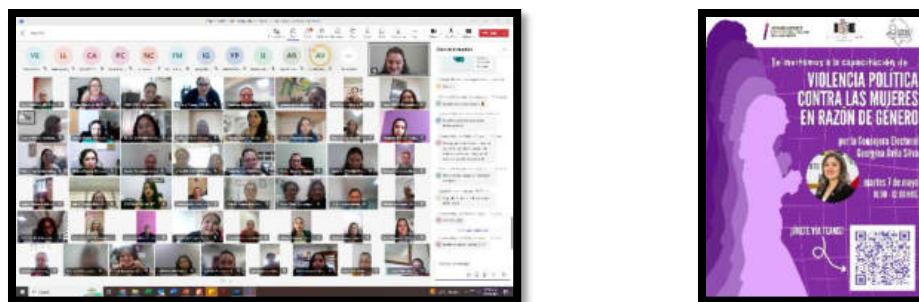
Capacitación VPMRG Candidatas – 18 de abril



Presentación de la Red de Candidatas y capacitación VPMRG - 23 de abril



Capacitación VPMRG Instancias Municipales de las Mujeres – 7 de mayo



Conmemoración del Mes del Orgullo LGBTTIQA+

Iluminación de la fachada del Instituto con luces arcoíris LGBTTIQA+ - 15 de junio



Día internacional del Orgullo LGBTTIQA+ - 29 de junio



Marcha del Orgullo Chihuahua - 7 de julio

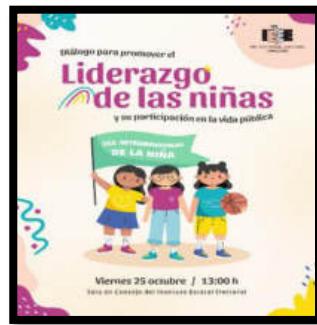


Junta de trabajo para creación del **Observatorio de la participación política y electoral de las personas de la diversidad sexual y de género** - 27 junio



Diálogo para promover el liderazgo de las niñas y su participación en la vida pública -

25 de octubre



Campaña Prevención al hostigamiento y/o acoso sexual y laboral - 5 al 20 de septiembre,



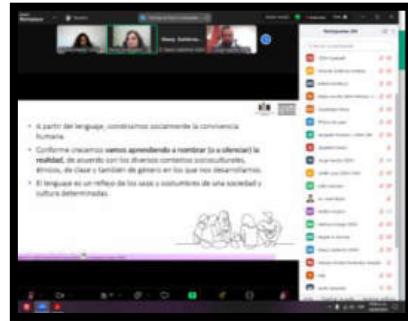
Taller Lenguaje incluyente y no sexista - 10 y 12 de febrero



Capacitación pluriculturalidad y género - 16 de julio



Capacitaciones lenguaje incluyente y no sexista a CEDH
– 29 de agosto y 30 de septiembre



Taller derechos humanos y perspectiva de género – 12 de septiembre



Taller de autocuidado y gestión saludable del estrés – 4 de octubre



Plática informativa sobre cáncer de mama – 21 de octubre



Taller NMX-R-025-SCFI-2015 – 12 de noviembre**Taller lengua de señas mexicanas para principiantes - 25 al 29 de noviembre****Campaña permanente: "Día Naranja"**